

DOUNIA ZELLOU

Étude de cas Entreprise

Comité Exécutif : Cohésion et Leadership pendant la Transformation

Une organisation faisait face à une transformation historique nécessitant un changement stratégique complet et une profonde évolution culturelle. Le Comité Exécutif devait rester uni, énergisé et influent pour guider des milliers de collaborateurs à travers l'incertitude, aligner des perspectives diverses et maintenir la confiance durant une période de changement rapide.

Objectifs

Renforcer le leadership collectif

Rassembler les membres du Comité Exécutif autour d'une vision commune, d'une posture cohérente et d'une présence inspirante pour conduire la transformation avec confiance.

Élever l'énergie et la résilience

Intégrer des outils issus du coaching, de la pleine conscience et des approches somatiques afin de préserver la vitalité, la clarté et la prise de décision, même sous pression.

Amplifier l'impact organisationnel

Doter les leaders de méthodes concrètes et incarnées pour diffuser la transformation à tous les niveaux de l'organisation.



Solution

Alignement Stratégique et Énergétique

Ateliers immersifs combinant coaching systémique, méthodes de transformation organisationnelle et outils énergétiques pour aligner les états d'esprit, les intentions et les actions du Comité Exécutif.

Pratiques de Leadership Incarné

Introduction d'exercices somatiques et pour développer l'écoute, la présence, et renforcer la cohésion du Comité Exécutif pour une communication plus incarnée et importante.

Projets d'Impact et Outils de Résilience

Mise en place de techniques personnalisées de gestion de l'énergie, de régulation émotionnelle et de rituels d'équipe à fort impact pour maintenir l'alignement, la concentration et l'inspiration pendant la transformation.

RÉSULTATS OBTENUS

Cohésion du Leadership et Alignement

Le Comité Exécutif a rapporté un alignement renforcé, une confiance mutuelle accrue et un renouvellement du sens collectif.

Présence et Impact Accrus

Les leaders ont amélioré leur capacité à mobiliser de larges audiences avec authenticité et clarté, créant un effet d'entraînement visible à travers toute l'organisation.

Adoption et Transition Culturelle

Une communication plus claire, un moral renforcé et un engagement accru à tous les niveaux ont favorisé une adoption plus rapide des changements stratégiques et une transition culturelle plus fluide.

Conclusion

En combinant les méthodes de transformation systémique avec des pratiques de leadership énergétique, ce programme a permis au Comité Exécutif de diriger avec cohésion, vitalité et influence. Le résultat : une transformation réussie et la création d'une culture de leadership durable, capable de générer un impact à long terme.

Pour plus d'informations sur nos programmes de leadership, contactez dounia@humanaya.com